



## Программа «Молодежный кадровый резерв»

При поддержке и Указа Президента РК № 141 от 29 августа 2019 г реализован проект «Молодежный кадровый резерв», направленный на выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых талантливых, активных казахстанцев.

За 2021г. на участие в проекте «Молодежный кадровый резерв» подали заявки свыше 8638 молодых людей, из которых 179 человек прошли открытый конкурсный отбор, тестирование, обучающие модули, оценку профессиональных компетенций, стажировки в различных организациях. Участники, прошедшие конкурсный отбор встретились с ведущими представителями государственного управления, бизнеса, науки, образования, общественных организаций, СМИ.

Реализация проекта в 2021 году также предполагает выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых специалистов и включения в социально-значимую деятельность по трем направлениям:

1. **Государственная служба**
2. **Бизнес-сообщество**
3. **Общественно-политическая деятельность**

### **Отборочный тур проходит в несколько этапов:**

1) прием документов кандидатов; 2) оценка способности работать с текстовой и числовой информацией; 3) решение ситуационных задач; 4) оценка компетенций; 5) собеседование с кандидатами в Экспертной комиссии;

Сроки проведения этапов отбора в Резерв определяются Национальной комиссией.

2) Объявление о проведении отбора публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа по делам государственной службы

3) Для участия в отборе представляются следующие документы:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия документа об образовании;
- 3) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- 4) действительный официальный сертификат установленной формы о сдаче экзамена по государственному языку\*.

При подаче документов кандидат ознакомляется с порядком формирования Резерва, дает свое согласие о строгом соблюдении настоящих Правил, а также на сбор и обработку персональных данных.